

Comune di Regalbuto

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE n. 185 del 20-11-2020

OGGETTO: PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2019. RETRIBUZIONE DI POSIZIONE.

L'anno duemilaventi, addì 20...del mese di NOVEMBRE... alle ore 13:00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, a seguito di regolare convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Nominativo	Carica	Presente	Firma
BIVONA Francesco	SINDACO	SI	
GIAGGERI Concetta	V. SINDACO	SI	
FERRIGNO Medea	ASSESSORE	SI	
ROCELLA Salvatore	ASSESSORE	SI	
FASCIANA Stefano	ASSESSORE	SI	

Partecipa all'adunanza il Segretario Generale "reggente", Dott. Andrea Varveri

Il Vice Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione entro riportata;
Visti i pareri espressi;

Con voti unanimi favorevoli,

DELIBERA

- di approvare la proposta di deliberazione di seguito riportata;
 di approvare la proposta di deliberazione con le seguenti aggiunte/integrazioni:

.....
 con separata unanime votazione stante l'urgenza di provvedere, dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva.

PROPOSTA DI G.M.

OGGETTO: PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2019.
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTO l'art.13 del C.C.N.L. del 21/05/2018 secondo il quale *“Gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa”*;

VISTO che l'art.14 del CCNL del 21/05/2018 che demanda agli enti di stabilire la graduazione delle posizioni organizzative, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione, tenendo conto anche di eventuali deleghe di funzioni dirigenziali;

VISTA la delibera di G.M. n.95 del 07/06/2019 con la quale è stato approvato il vigente Regolamento disciplinante i criteri per la pesatura delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, ai sensi degli artt.13 e seguenti del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21 maggio 2018, secondo il quale:

- la pesatura delle posizioni organizzative è effettuata dal Nucleo di Valutazione sulla base dell'analisi delle funzioni assegnate a ciascuna P.O. con riguardo ai singoli elementi di valutazione.
- il Sistema considera le caratteristiche fondamentali di ogni unità operativa individuando per ciascuna di esse gli elementi previsti dal CCNL (complessità e responsabilità ecc.), articolati in base a criteri specifici ai fini di una loro puntuale definizione e graduazione.
- Le posizioni organizzative ai fini della graduazione sono valutate in base ai seguenti parametri che tengono conto dei fattori di complessità, autonomia gestionale e organizzativa, responsabilità e professionalità:
 - trasversalità (complessità relazionale)**: considera il complesso e l'intensità delle relazioni coinvolte dai procedimenti attinenti alle funzioni assegnate;
 - complessità operativa ed organizzativa**: considera la complessità della struttura operativa in relazione alla tipologia e quantità di risorse umane assegnate e conseguente complessità gestionale, nonché la complessità qualitativa e quantitativa dei processi decisionali attinenti alle funzioni assegnate;
 - attività soggette a rischio/contenzioso**, secondo quanto previsto nel Piano Anticorruzione e della responsabilità civile e amministrativa;
 - **responsabilità finanziaria**: è valutata la rilevanza dei budget gestiti a livello di entrata e di spesa;
 - strategicità** (responsabilità organizzativa di mandato): è considerata la rilevanza delle funzioni conferite rispetto al programma di mandato.

VISTO l'art.15 del CCNL del 21/05/2018 secondo il quale *“Il trattamento economico accessorio del personale di cat.D) titolare di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario, fatto salvo quanto previsto da specifiche disposizioni normative e contrattuali in materia;... L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di*

€5.000,00 ad un massimo di €16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun Ente stabilisce la suddetta graduazione sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa....”;

ATTESO che, nelle more della definizione della pesatura delle posizioni organizzative da parte del N.d.V., si è provveduto a corrispondere agli incaricati di posizione organizzativa per l’anno 2019, la retribuzione di posizione nell’importo minimo previsto dal C.C.N.L., riservandosi di procedere alla corresponsione delle differenze retributive con successivo congruaggio a seguito della pesatura delle posizioni organizzative;

VISTA la nota prot.23225 del 13/11/2020 con la quale il Presidente del Nucleo di Valutazione ha trasmesso la proposta della pesatura delle posizioni organizzative relativa all’anno 2019;

VISTA la nota prot. 23851 del 20/11/2020 con la quale il Responsabile del Settore Finanziario ha comunicato l’ammontare del “Budget” disponibile per l’anno 2019 ai fini della corresponsione della retribuzione di posizione pari ad € 52.500,00;

VISTO l’art.15 c.4 del CCNL del 21/05/2020 secondo il quale *“Gli Enti definiscono i criteri per la determinazione e per l’erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 20% delle risorse complessivamente finalizzate all’erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento”;*

VISTO l’art.18 del C.C.D.I. 2019-2021 secondo il quale *“La misura dell’indennità di risultato delle P.O., fermo restando che a questo fine sono destinate risorse in misura pari al 20% di quanto complessivamente destinato al trattamento economico accessorio delle P.O., inteso come somma dell’indennità di posizione e dell’indennità di risultato, è correlata alle risultanze del sistema di valutazione della performance, con particolare riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi programmati ed assegnati alle stesse P.O. (performance individuale)”;*

RITENUTO dover procedere all’approvazione della pesatura delle P.O. proposta dall’OIV/Nucleo di Valutazione con nota prot.23225 del 13/11/2020, nonché effettuare la valutazione della “strategicità” delle posizioni organizzative ossia la rilevanza delle funzioni conferite rispetto al programma di mandato (responsabilità organizzativa di mandato), rimessa dal vigente Regolamento alla Giunta;

VISTE le Determine Sindacali nn.1, 2, 3, 33, 34 /2019, con le quali sono stati conferiti gli incarichi di funzioni dirigenziali per l’anno 2019;

VISTI gli artt.13,14,15 e 17 del CCNL del 21/05/2018;

RITENUTO determinare la retribuzione di posizione spettante agli incaricati di posizione organizzativa per l’anno 2019;

VISTA la delibera di G.M. n.128 dell’01.07.2009 e s.m.i. con la quale è stato approvato il Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e Servizi;

VISTA la delibera di C.C. n°91 dell’11.11.2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020-2022;

VISTA la delibera di G.M. n.175 dell’11.11.2020 con la quale è stato approvato il PEG provvisorio per l’esercizio 2020;

VISTO lo Statuto dell’Ente ed il Regolamento Uffici e Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO l’O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana e s.m.i.;

PROPONE DI DELIBERA

Richiamate integralmente le premesse,

- 1) Di approvare la proposta di pesatura delle posizioni organizzative dell'Ente relativa all'anno 2019, trasmessa dal Nucleo di Valutazione acquisita al prot. 23225 del 13.11.2020, e procedere alla valutazione della "strategicità" (responsabilità organizzativa di mandato) rimessa dal vigente Regolamento alla Giunta Comunale, secondo quanto risulta dal prospetto allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale (all.A).
- 2) Di determinare, ai sensi di quanto previsto dal vigente Regolamento per la pesatura delle P.O., la retribuzione di posizione spettante alle posizioni organizzative per l'anno 2019, negli importi annui lordi per tredici mensilità, secondo quanto risulta dal prospetto allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale (all.B).
- 3) Di corrispondere agli incaricati di posizione organizzativa la retribuzione di posizione spettante a saldo per l'anno 2019, relativamente ai periodi di incarico di posizione organizzativa, previo conguaglio rispetto a quanto già erogato in acconto in applicazione dei valori minimi stabiliti dal CCNL.
- 4) La spesa relativa alle differenze retributive da corrispondere ai dipendenti interessati, farà carico per emolumenti ed oneri, alla miss.1, pr.2, tit.1, Cap.2170121, e alla miss.1, pr.2, tit.1, per irap alla miss 1, pr.2, tit.1, cap.5000134, giusti impegni reimputati in sede di riaccertamento dei residui del bilancio di previsione .
- 5) Di demandare al Settore Finanziario gli adempimenti consequenziali relativi all'impegno spesa e corresponsione delle differenze retributive spettanti agli aventi diritto.
- 6) Di trasmettere copia del presente provvedimento ai Responsabili interessati, al Responsabile del Settore Finanziario e all'Ufficio Personale.
- 7) Di dichiarare la presente immediatamente esecutiva.

OGGETTO: PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2019
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE.

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si rende parere in ordine alla
regolarità tecnica: Favorevole/~~Contrario~~ per i seguenti motivi:

Regalbuto 20/11/2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

A. Epsop Angelo



Ai sensi dell'art. 49 comma 1 D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si rende parere in ordine alla
regolarità contabile: Favorevole/~~Contrario~~ per i seguenti motivi:

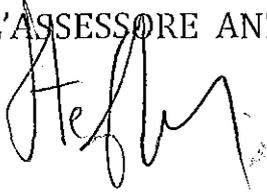
Regalbuto, li 20/11/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(Rag. Maria Grazia Di Benedetto)

Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive

L'ASSESSORE ANZIANO



IL SEGRETARIO GENERALE



IL SINDACO



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del Messo Comunale e del Responsabile del servizio protocollo, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dal ~~23-11-2020~~ al ~~07-12-2020~~ a norma dell'art. 11 della L.R. n. 44/1991, e che contro la stessa - **non** - sono stati presentati reclami.

Lì,

IL SEGRETARIO GENERALE

- La presente delibera è divenuta esecutiva in data _____ ai sensi dell'art. 12 della L.R. n.44/1991

Lì

IL SEGRETARIO GENERALE

È copia conforme per uso amministrativo

IL SEGRETARIO GENERALE

P26-23225
del 13/11/2020

Da: "GIUSEPPE SARRA MINICHELLO" <giuseppe.sarra@pec.odcec.ct.it>
Data: venerdì 13 novembre 2020 11:40
A: "protocolloreagalbuto" <protocolloreagalbuto@pec.it>
Cc: "cantarero.giuseppe" <cantarero.giuseppe@messaggipec.it>; "sebastianomaria.maucieri" <sebastianomaria.maucieri@pec.commercialisti.it>; "francescobivona" <francescobivona@pec.it>
Allega: SCHEDE DI ANALISI FINALI PER PROPOSTA ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI ALLA P.O. - ANNO 2019.pdf
Oggetto: PROPOSTA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2019 COMUNE DI REGALBUTO

Al Comune di Regalbuto;

C.A.

- **Sindaco**
- **Segretario Comunale**
- **Ufficio per i Rapporti con il Nucleo di Valutazione**
- **Responsabili delle Posizioni Organizzative**

A mezzo della presente si trasmette Proposta Pesatura delle Posizioni Organizzative Anno 2019 effettuata per il Comune di Regalbuto dal Nucleo di Valutazione gestito in forma associata tra i Comuni di Regalbuto, Catenanuova e Centuripe .

Il Nucleo di Valutazione in forma associata tra i Comuni di Regalbuto, Catenanuova e Centuripe:

- determina la pesatura delle Posizioni Organizzative del Comune di Regalbuto per l'anno 2019 secondo come riportato nella griglia di Valutazione anno 2019 allegata;

Tale lavoro è stato effettuato e redatto dai componenti del NdV in forma associata tra i Comuni di Catenanuova Centuripe e Regalbuto in video conferenza a causa della crisi sanitaria Covid-19 ancora in atto. Le verbalizzazioni cartacee, debitamente firmate da tutti i componenti, saranno trasmesse successivamente.

Cordiali saluti

Dott. SARRA MINICHELLO Giuseppe
Presidente del Nucleo di Valutazione gestito in forma associata tra i Comuni di Regalbuto, Catenanuova e Centuripe.
Dottore Commercialista e Revisore Legale dei Conti
Via Palermo, 137 Regalbuto (EN)
TEL: 093572700 - 3312558387
E-MAIL: dott.sarragiuseppe@gmail.com
PEC: giuseppe.sarra@pec.odcec.ct.it

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPPE

Comune di Regalbuto

Scheda di Analisi per attribuzione dei punteggi alla P. O. ANNO 2019

SETTORE AMMINISTRATIVO – SOCIALE

COMPOSIZIONE DELLA P.O. : POSIZIONI: - CAT. D n. 1 -CAT. C n. 9 – CAT B n. 5 – PERS. TEMPO DET. n. 6

TIPOLOGIA DELLA POSIZIONE IN RELAZIONE AL CCNL: A

PARAMETRO VALUTAZIONE	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
TRASVERSALITA' (RESPONSABILITA' RELAZIONALE)	I processi e le attività gestite implicano relazioni frequenti ed intense di alto livello anche professionale con soggetti interni ed esterni	3
COMPLESSITA' OPERATIVA ORGANIZZATIVA	I processi decisionali e le attività si presentano con ordinaria complessità tecnico gestionale, la quantità di risorse umane assegnate è abbastanza elevata	6
ATTIVITA' SOGGETTE A RISCHIO/CONTENZIOSO	I processi e le attività sono esposte ad un rischio medio ed ad un livello medio di esposizione al contenzioso	4
RESPONSABILITA' FINANZIARIA DI ENTRATA E SPESA	I budget gestiti rientrano nel seguente intervallo: - Entrate : oltre 1 milione di euro - Uscite: oltre 1,2 milioni di euro	6
TOTALE PARZIALE		19
STRATEGICITA' (VALUTAZIONE RIMESSA ALLA GIUNTA- ART. 7 COMMA 3 REGOLAMENTO)		
TOTALE PUNTEGGIO SETTORE		

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIFE

Comune di Regalbuto

Scheda di Analisi per attribuzione dei punteggi alla P. O. ANNO 2019

SETTORE POLIZIA LOCALE

COMPOSIZIONE DELLA P.O. : POSIZIONI: - CAT. D n.0 -CAT. C n.10 – CAT B. 0 – PERS. TEMPO DET. n. 4

TIPOLOGIA DELLA POSIZIONE IN RELAZIONE AL CCNL: A

PARAMETRO VALUTAZIONE	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
TRASVERSALITA' (RESPONSABILITA' RELAZIONALE)	I processi e le attività gestite implicano relazioni ordinarie con posizioni apicali di strutture organizzative interne e con soggetti esterni	2
COMPLESSITA' OPERATIVA ORGANIZZATIVA	I processi decisionali e le attività si presentano con ordinaria complessità tecnico gestionale, la quantità di risorse umane assegnate è nella media rispetto agli altri settori	5
ATTIVITA' SOGGETTE A RISCHIO/CONTENZIOSO	I processi e le attività sono esposte ad un rischio alto ed ad un livello alto di esposizione al contenzioso	6
RESPONSABILITA' FINANZIARIA DI ENTRATA E SPESA	I budget gestiti rientrano nel seguente intervallo: - Entrate : fino a 400.000 euro - Uscite: fino a 400.000 euro	2
TOTALE PARZIALE		15
STRATEGICITA' (VALUTAZIONE RIMESSA ALLA GIUNTA- ART. 7 COMMA 3 REGOLAMENTO)		
TOTALE PUNTEGGIO SETTORE		

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIFE

Comune di Regalbuto

Scheda di Analisi per attribuzione dei punteggi alla P. O. ANNO 2019

SETTORE ECONOMICO – FINANZIARIO

COMPOSIZIONE DELLA P.O. : POSIZIONI: - CAT. D n.0 -CAT. C n.10 – CAT B n.0 – PERS. TEMPO DET. n. 3

TIPOLOGIA DELLA POSIZIONE IN RELAZIONE AL CCNL: C

PARAMETRO VALUTAZIONE	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
TRASVERSALITA' (RESPONSABILITA' RELAZIONALE)	I processi e le attività gestite implicano relazioni frequenti ed intense di alto livello anche professionale, con soggetti interni ed esterni	3
COMPLESSITA' OPERATIVA ORGANIZZATIVA	I processi decisionali e le attività si presentano con rilevante complessità tecnico gestionale, la quantità di risorse umane assegnate è nella media rispetto agli altri settori	7
ATTIVITA' SOGGETTE A RISCHIO/CONTENZIOSO	I processi e le attività sono esposte ad un rischio elevato ed ad un livello elevato di esposizione al contenzioso	6
RESPONSABILITA' FINANZIARIA DI ENTRATA E SPESA	I budget gestiti rientrano nel seguente intervallo: - Entrate : oltre 1 milione di euro - Uscite: oltre 1,2 milioni di euro	6
TOTALE PARZIALE		22
STRATEGICITA' <small>(VALUTAZIONE RIMESSA ALLA GIUNTA- ART. 7 COMMA 3 REGOLAMENTO)</small>		
TOTALE PUNTEGGIO SETTORE		

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIFE

Comune di Regalbuto

Scheda di Analisi per attribuzione dei punteggi alla P. O. ANNO 2019

SETTORE AFFARI GENERALI – PERSONALE – CONTENZIOSO

COMPOSIZIONE DELLA P.O. : POSIZIONI: - CAT. D n. 0 -CAT. C n. 1 – CAT B n. 8 – PERS. TEMPO DET. n.1

TIPOLOGIA DELLA POSIZIONE IN RELAZIONE AL CCNL: A

PARAMETRO VALUTAZIONE	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
TRASVERSALITA' (RESPONSABILITA' RELAZIONALE)	I processi e le attività gestite implicano relazioni frequenti ed intense di alto livello anche professionale, con soggetti interni ed esterni	3
COMPLESSITA' OPERATIVA ORGANIZZATIVA	I processi decisionali e le attività si presentano con ordinaria complessità tecnico gestionale, la quantità di risorse umane assegnate è nella media rispetto agli altri settori	7
ATTIVITA' SOGGETTE A RISCHIO/CONTENZIOSO	I processi e le attività sono esposte ad un rischio elevato ed ad un livello elevato di esposizione al contenzioso	6
RESPONSABILITA' FINANZIARIA DI ENTRATA E SPESA	I budget gestiti rientrano nel seguente intervallo: - Entrate: fino a 400.000 euro - Uscite: fino 1,2 milioni di euro	3
TOTALE PARZIALE		19
STRATEGICITA' <small>(VALUTAZIONE RIMESSA ALLA GIUNTA- ART. 7 COMMA 3 REGOLAMENTO)</small>		
TOTALE PUNTEGGIO SETTORE		

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIFE

Comune di Regalbuto

Scheda di Analisi per attribuzione dei punteggi alla P. O. ANNO 2019

SETTORE MANUNTENZIONE – PATRIMONIO – AMBIENTE – CIMITERO – PROTEZIONE CIVILE

COMPOSIZIONE DELLA P.O. : POSIZIONI: - CAT. D n. 0 -CAT. C n. 3 – CAT Bn. 3 – PERS. TEMPO DET. 8

TIPOLOGIA DELLA POSIZIONE IN RELAZIONE AL CCNL: C

PARAMETRO VALUTAZIONE	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
TRASVERSALITA' (RESPONSABILITA' RELAZIONALE)	I processi e le attività gestite implicano relazioni frequenti ed intense di alto livello anche professionale, con soggetti interni ed esterni	3
COMPLESSITA' OPERATIVA ORGANIZZATIVA	I processi decisionali e le attività si presentano con rilevante complessità tecnico gestionale, la quantità di risorse umane assegnate è più' alta in media rispetto agli altri settori	7
ATTIVITA' SOGGETTE A RISCHIO/CONTENZIOSO	I processi e le attività sono esposte ad un rischio elevato ed ad un livello elevato di esposizione al contenzioso	6
RESPONSABILITA' FINANZIARIA DI ENTRATA E SPESA	I budget gestiti rientrano nel seguente intervallo: - Entrate: fino a 400.000 euro - Uscite: oltre 1,2 milioni di euro	4
TOTALE PARZIALE		20
STRATEGICITA' (VALUTAZIONE RIMESSA ALLA GIUNTA- ART. 7 COMMA 3 REGOLAMENTO)		
TOTALE PUNTEGGIO SETTORE		

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIFE

Comune di Regalbuto

Scheda di Analisi per attribuzione dei punteggi alla P. O. ANNO 2019

SETTORE GESTIONE E SVILUPPO TERRITORIO – LL.PP.

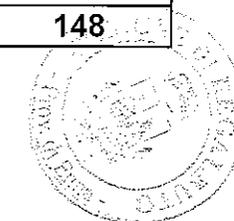
COMPOSIZIONE DELLA P.O. : POSIZIONI: - CAT. D n. 0 -CAT. C n.5 – CAT B n. 0 – PERS. TEMPO DET. n. 2

TIPOLOGIA DELLA POSIZIONE IN RELAZIONE AL CCNL: C

PARAMETRO VALUTAZIONE	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
TRASVERSALITA' (RESPONSABILITA' RELAZIONALE)	I processi e le attività gestite implicano relazioni frequenti ed intense di alto livello anche professionale, con soggetti interni ed esterni	3
COMPLESSITA' OPERATIVA ORGANIZZATIVA	I processi decisionali e le attività si presentano con rilevante complessità tecnico gestionale, la quantità di risorse umane assegnate è un po' bassa in media rispetto agli altri settori	8
ATTIVITA' SOGGETTE A RISCHIO/CONTENZIOSO	I processi e le attività sono esposte ad un rischio elevato ed ad un livello elevato di esposizione al contenzioso	6
RESPONSABILITA' FINANZIARIA DI ENTRATA E SPESA	I budget gestiti rientrano nel seguente intervallo: - Entrate : oltre 1 milione di euro - Uscite: oltre 1,2 milioni di euro	6
TOTALE PARZIALE		23
STRATEGICITA' (VALUTAZIONE RIMESSA ALLA GIUNTA- ART. 7 COMMA 3 REGOLAMENTO)		
TOTALE PUNTEGGIO SETTORE		

PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2019

	PARAMETRI DI VALUTAZIONE N.d.V.				VALUTAZIONE G.M.	Punteggio totale P.O.
	TRASVERSALITA'	COMPL. OPER/ORG.	RISCHIO CONTENZIOSO	RESPONSAB FINANZIARIA	STRATEGICITA'	
Settore Amministrativo -Sociale	3	6	4	6	4	23
Settore Polizia Locale	2	5	6	2	4	19
Settore Economico-Finanziario	3	7	6	6	6	28
Settore Affari Generali, Pers., Contenz.	3	7	6	3	4	23
Settore Manutenzione, Patrimonio, Ambiente , Cimitero, protez. Civile	3	7	6	4	6	26
Settore gestione e sviluppo territorio, LL.PP.	3	8	6	6	6	29
					Totale	148



RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2019

"BUDGET" RETRIBUZIONE DI POSIZIONE comunicato dal Settore Finanziario 52.500,00

V.C.M. : Valore complessivo minimo destinato alla retribuzione di posizione 25.626,06

BUDGET RESIDUO: Differenza tra Budget a disposizione e VCM (Valore complessivo minimo) **26.873,94**

	Punteggio totale P.O.	Peso Specifico		V.C.M.		Magg. 20%	Parametrazione Budget residuo	Importo compless. Retribuz. Posizione
Settore Amministrativo -Sociale	23	15,54		5.000,00	4.447,23		4.447,23	9.447,23
Settore Polizia Locale	19	12,84		3.923,07	3.673,80		3.673,80	7.596,87
Settore Economico-Finanziario	28	18,92		5.000,00	5.414,02		5.414,02	10.414,02
Settore Affari Generali, Pers., Contenz.	23	15,54		4.230,76	4.447,23		4.447,23	8.677,44
Settore Manutenzione, Patrimonio, Ambiente , Cimitero, protez. Civile	26	17,57		4.972,23	5.027,31		5.027,31	10.000,00
Settore gestione e sviluppo territorio, LL.PP.	29	19,59	part-time 50%	2.500,00	2.803,69	1.060,74	3.864,13	6.364,43
	148	100		25.626,06	25.813,29	1.060,74	26.873,73	52.500,00

