

0716 59



Comune di Regalbuto

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE n. 207 del 10-12-2020

**OGGETTO: PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE.**

L'anno duemilaventi, addì 10 del mese di dicembre alle ore 17.00
nella sala delle adunanze del Comune suddetto, a seguito di regolare convocazione del
Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale, in modalità remota

Nominativo	Carica	Presente	Firma
BIVONA Francesco	SINDACO	SI	
GIAGGERI Concetta	V. SINDACO	SI	
FASCIANA Stefano	ASSESSORE	SI	
ROCCELLA Salvatore	ASSESSORE	SI	
FERRIGNO Medea	ASSESSORE	SI	

Partecipa all'adunanza il Segretario Generale "reggente", Dott. Andrea Varveri

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione entro riportata;
Visti i pareri espressi;

Con voti unanimi favorevoli,

DELIBERA

- ☒ di approvare la proposta di deliberazione di seguito riportata;
☐ di approvare la proposta di deliberazione con le seguenti aggiunte/integrazioni:

☒ con separata unanime votazione stante l'urgenza di provvedere, dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva.

PROPOSTA DI G.M.

OGGETTO: PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTO l'art.13 del C.C.N.L. del 21/05/2018 secondo il quale *“Gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa”*;

VISTO l'art.14 del CCNL del 21/05/2018 che demanda agli Enti di stabilire la graduazione delle posizioni organizzative, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione, tenendo conto anche di eventuali deleghe di funzioni dirigenziali;

VISTA la delibera di G.M. n.95 del 07/06/2019 con la quale è stato approvato il vigente Regolamento disciplinante i criteri per la pesatura delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, ai sensi degli artt.13 e seguenti del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21 maggio 2018, secondo il quale:

- la pesatura delle posizioni organizzative è effettuata dal Nucleo di Valutazione sulla base dell'analisi delle funzioni assegnate a ciascuna P.O. con riguardo ai singoli elementi di valutazione.
- il Sistema considera le caratteristiche fondamentali di ogni unità operativa individuando per ciascuna di esse gli elementi previsti dal CCNL (complessità e responsabilità ecc.), articolati in base a criteri specifici ai fini di una loro puntuale definizione e graduazione.
- Le posizioni organizzative ai fini della graduazione sono valutate in base ai seguenti parametri che tengono conto dei fattori di complessità, autonomia gestionale e organizzativa, responsabilità e professionalità:
 - trasversalità** (*complessità relazionale*): considera il complesso e l'intensità delle relazioni coinvolte dai procedimenti attinenti alle funzioni assegnate;
 - complessità operativa ed organizzativa**: considera la complessità della struttura operativa in relazione alla tipologia e quantità di risorse umane assegnate e conseguente complessità gestionale, nonché la complessità qualitativa e quantitativa dei processi decisionali attinenti alle funzioni assegnate;
 - attività soggette a rischio/contenzioso**, secondo quanto previsto nel Piano Anticorruzione e della responsabilità civile e amministrativa;
 - **responsabilità finanziaria**: è valutata la rilevanza dei budget gestiti a livello di entrata e di spesa;
 - strategicità** (responsabilità organizzativa di mandato): è considerata la rilevanza delle funzioni conferite rispetto al programma di mandato.

VISTO l'art.15 del CCNL del 21/05/2018 secondo il quale *“Il trattamento economico accessorio del personale di cat.D) titolare di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario, fatto salvo quanto previsto da specifiche disposizioni normative e contrattuali in materia;... L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di*

€ 5.000,00 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun Ente stabilisce la suddetta graduazione sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa.....”;

ATTESO che, nelle more della definizione della pesatura delle posizioni organizzative da parte del N.d.V., si è provveduto a corrispondere agli incaricati di posizione organizzativa per l'anno 2020, la retribuzione di posizione nell'importo minimo previsto dal C.C.N.L., riservandosi di procedere alla corresponsione delle differenze retributive con successivo conguaglio a seguito della pesatura delle posizioni organizzative;

VISTA la nota prot.25191 del 09/12/2020 con la quale il Presidente del Nucleo di Valutazione ha trasmesso la proposta della pesatura delle posizioni organizzative;

VISTA la nota prot.25025 del 04.12.2020 con la quale il Responsabile del Settore Finanziario ha comunicato l'ammontare del “Budget” disponibile per l'anno 2020 ai fini della corresponsione della retribuzione di posizione pari ad €. 52.500,00;

VISTO l'art.15 c.4 del CCNL del 21/05/2020 secondo il quale “*Gli Enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 20% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento*”;

VISTO l'art.18 del C.C.D.I. 2019-2021 secondo il quale “*La misura dell'indennità di risultato delle P.O., fermo restando che a questo fine sono destinate risorse in misura pari al 20% di quanto complessivamente destinato al trattamento economico accessorio delle P.O., inteso come somma dell'indennità di posizione e dell'indennità di risultato, è correlata alle risultanze del sistema di valutazione della performance, con particolare riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi programmati ed assegnati alle stesse P.O. (performance individuale)*”;

RITENUTO dover procedere all'approvazione della pesatura delle P.O. proposta dall'OIV/Nucleo di Valutazione con nota prot.25191 del 09/12/2020, nonché effettuare la valutazione della “strategicità” delle posizioni organizzative ossia la rilevanza delle funzioni conferite rispetto al programma di mandato (responsabilità organizzativa di mandato), rimessa dal vigente Regolamento alla Giunta;

VISTE le Determine Sindacali nn..7, 17, 32/2020 e nn. 70, 64, 33, 34/2019, con le quali sono stati conferiti gli incarichi di funzioni dirigenziali per l'anno 2020;

VISTI gli artt.13,14,15 e 17 del CCNL del 21/05/2018;

RITENUTO determinare la retribuzione di posizione spettante agli incaricati di posizione organizzativa;

VISTA la delibera di G.M. n.128 dell'01.07.2009 e s.m.i. con la quale è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;

VISTA la delibera di C.C. n°91 dell'11.11.2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020-2022;

VISTA la delibera di G.M. n.175 dell'11.11.2020 con la quale è stato approvato il PEG provvisorio per l'esercizio 2020;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana e s.m.i.;

PROPONE DI DELIBERARE

Richiamate integralmente le premesse,

- 1) Di approvare la proposta di pesatura delle posizioni organizzative, trasmessa dal Nucleo di Valutazione acquisita al prot.25191 del 09/12/2020 e procedere alla valutazione della "strategicità" (responsabilità organizzativa di mandato) rimessa dal vigente Regolamento alla Giunta Comunale, secondo quanto risulta dal prospetto allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale (all.A).
- 2) Di determinare, ai sensi di quanto previsto dal vigente Regolamento per la pesatura delle P.O., la retribuzione di posizione spettante alle posizioni organizzative, negli importi annui lordi per tredici mensilità, secondo quanto risulta dal prospetto allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale (all.B).
- 3) Di corrispondere agli incaricati di posizione organizzativa la retribuzione di posizione spettante a saldo per l'anno 2020, relativamente ai periodi di incarico di posizione organizzativa, previo conguaglio rispetto a quanto già erogato in acconto in applicazione dei valori minimi stabiliti dal CCNL.
- 4) Di dare atto che, la pesatura delle P.O. nonché la determinazione della retribuzione di posizione di cui al presente provvedimento, restano confermati per le annualità successive, salvo variazione delle funzioni attribuite alle posizioni organizzative ovvero di rilevanti modifiche agli altri elementi di valutazione considerati nel vigente Regolamento per la pesatura, che rendano necessaria una nuova graduazione delle stesse, o in caso di diversa comunicazione del Settore Finanziario in ordine alle risorse disponibili per retribuzione di posizione.
- 5) La spesa relativa alle differenze retributive da corrispondere ai dipendenti interessati, farà carico per emolumenti ed oneri, alla miss.1, pr.2, tit.1, Cap.2170121, e alla miss.1, pr.2, tit.1, per irap alla miss 1, pr.2, tit.1, cap.5000134, del bilancio di previsione 2020/2022.
- 6) Di demandare al Settore Finanziario gli adempimenti consequenziali relativi all'impegno spesa e corresponsione delle differenze retributive spettanti agli aventi diritto.
- 7) Di trasmettere copia del presente provvedimento ai Responsabili interessati, al Responsabile del Settore Finanziario e all'Ufficio Personale.
- 8) Di dichiarare la presente immediatamente esecutiva.

protocolloreagalbuto@pec.it

Da: "Per conto di: giuseppe.sarra@pec.odcec.ct.it" <posta-certificata@legalmail.it>
Data: mercoledì 9 dicembre 2020 10:59
A: "protocolloreagalbuto" <protocolloreagalbuto@pec.it>
Cc: "cantarero.giuseppe" <cantarero.giuseppe@messagingpec.it>; "sebastianomaria.maucieri" <sebastianomaria.maucieri@pec.commercialisti.it>; "francescobivona" <francescobivona@pec.it>
Allega: postacert.eml; daticert.xml
Oggetto: POSTA CERTIFICATA: ULTERIORE PROPOSTA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2020 COMUNE DI REGALBUTO

Messaggio di posta certificata

Il giorno 09/12/2020 alle ore 10:59:16 (+0100) il messaggio "ULTERIORE PROPOSTA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2020 COMUNE DI REGALBUTO" è stato inviato da "giuseppe.sarra@pec.odcec.ct.it" indirizzato a:

protocolloreagalbuto@pec.it

cantarero.giuseppe@messagingpec.it

sebastianomaria.maucieri@pec.commercialisti.it

francescobivona@pec.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.

Identificativo messaggio: 920EE3C8.00B0DD96.46F0D42A.08A1CE03.posta-certificata@legalmail.it

L'allegato daticert.xml contiene informazioni di servizio sulla trasmissione.

Certified email message

On 09/12/2020 at 10:59:16 (+0100) the message "ULTERIORE PROPOSTA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2020 COMUNE DI REGALBUTO" was sent by "giuseppe.sarra@pec.odcec.ct.it" and addressed to:

protocolloreagalbuto@pec.it

cantarero.giuseppe@messagingpec.it

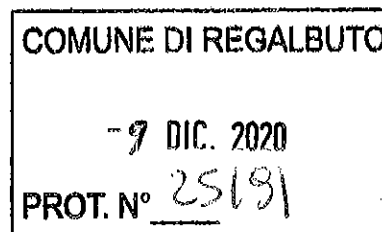
sebastianomaria.maucieri@pec.commercialisti.it

francescobivona@pec.it

The original message is attached.

Message ID: 920EE3C8.00B0DD96.46F0D42A.08A1CE03.posta-certificata@legalmail.it

The daticert.xml attachment contains service information on the transmission



protocolloreagalbuto@pec.it

Da: "GIUSEPPE SARRA MINICHELLO" <giuseppe.sarra@pec.odcec.ct.it>
Data: mercoledì 9 dicembre 2020 10:59
A: "protocolloreagalbuto" <protocolloreagalbuto@pec.it>
Cc: "cantarero.giuseppe" <cantarero.giuseppe@messaggipec.it>; "sebastianomaria.maucieri" <sebastianomaria.maucieri@pec.commercialisti.it>; "francescobivona" <francescobivona@pec.it>
Allega: AGG. SCHEDE DI ANALISI PER PROPOSTA ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI ALLA P.O. - ANNO 2020.pdf
Oggetto: ULTERIORE PROPOSTA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2020 COMUNE DI REGALBUTO

Al Comune di Regalbuto;

C.A.

- Sindaco
- Segretario Comunale
- Ufficio per i Rapporti con il Nucleo di Valutazione
- Responsabili delle Posizioni Organizzative

A mezzo della presente si trasmette Proposta Pesatura delle Posizioni Organizzative Anno 2020 effettuata

**per il Comune di Regalbuto
dal Nucleo di Valutazione gestito in forma associata tra i Comuni di
Regalbuto, Catenanuova e Centuripe .**

Il Nucleo di Valutazione in forma associata tra i Comuni di Regalbuto, Catenanuova e Centuripe:

- dopo ulteriori analisi ridetermina la proposta di pesatura delle Posizioni Organizzative del Comune di Regalbuto per l'anno 2020 secondo come riportato nella griglia di Valutazione anno 2020 allegata;

Tale lavoro è stato effettuato e redatto dai componenti del NdV in forma associata tra i Comuni di Catenanuova Centuripe e Regalbuto in video conferenza a causa della crisi sanitaria Covid-19 ancora in atto. Le verbalizzazioni cartacee, debitamente firmate da tutti i componenti, saranno trasmesse successivamente.

Cordiali saluti

Dott. SARRA MINICHELLO Giuseppe
Presidente del Nucleo di Valutazione gestito in forma associata tra i Comuni di
Regalbuto, Catenanuova e Centuripe.
Dottore Commercialista e Revisore Legale dei Conti
Via Palermo, 137 Regalbuto (EN)
TEL: 093572700 - 3312558387
E-MAIL: dott.sarragiuseppe@gmail.com
PEC: giuseppe.sarra@pec.odcec.ct.it

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E
CENTURIPÉ

Comune di Regalbuto

Scheda di Analisi per attribuzione dei punteggi alla P. O. ANNO 2020

SETTORE GESTIONE E SVILUPPO TERRITORIO – LL.PP.

COMPOSIZIONE DELLA P.O. : POSIZIONI: - CAT. D n. 0 -CAT. C n.4 – CAT B n. 0 – PERS. TEMPO DET. n. 2

TIPOLOGIA DELLA POSIZIONE IN RELAZIONE AL CCNL: C

PARAMETRO VALUTAZIONE	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
TRASVERSALITA' (RESPONSABILITA' RELAZIONALE)	I processi e le attività gestite implicano relazioni frequenti ed intense di alto livello anche professionale, con soggetti interni ed esterni	3
COMPLESSITA' OPERATIVA ORGANIZZATIVA	I processi decisionali e le attività si presentano con rilevante complessità tecnico gestionale, la quantità di risorse umane assegnate è un po' bassa in media rispetto agli altri settori	7
ATTIVITA' SOGGETTE A RISCHIO/CONTENZIOSO	I processi e le attività sono esposte ad un rischio elevato ed ad un livello elevato di esposizione al contenzioso	6
RESPONSABILITA' FINANZIARIA DI ENTRATA E SPESA	I budget gestiti rientrano nel seguente intervallo: - Entrate : oltre 1 milione di euro - Uscite: oltre 1,2 milioni di euro	6
TOTALE PARZIALE		22
STRATEGICITA' (VALUTAZIONE RIMESSA ALLA GIUNTA- ART. 7 COMMA 3 REGOLAMENTO)		
TOTALE PUNTEGGIO SETTORE		

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPÉ

Comune di Regalbuto

Scheda di Analisi per attribuzione dei punteggi alla P. O. ANNO 2020

SETTORE MANUNTENZIONE – PATRIMONIO – AMBIENTE – CIMITERO – PROTEZIONE CIVILE

COMPOSIZIONE DELLA P.O. : POSIZIONI: - CAT. D n. 0 -CAT. C n. 3 – CAT B n. 2 – PERS. TEMPO DET. 8

TIPOLOGIA DELLA POSIZIONE IN RELAZIONE AL CCNL: C

PARAMETRO VALUTAZIONE	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
TRASVERSALITA' (RESPONSABILITA' RELAZIONALE)	I processi e le attività gestite implicano relazioni frequenti ed intense di alto livello anche professionale, con soggetti interni ed esterni	3
COMPLESSITA' OPERATIVA ORGANIZZATIVA	I processi decisionali e le attività si presentano con rilevante complessità tecnico gestionale, la quantità di risorse umane assegnate è più alta in media rispetto agli altri settori	8
ATTIVITA' SOGGETTE A RISCHIO/CONTENZIOSO	I processi e le attività sono esposte ad un rischio elevato ed ad un livello elevato di esposizione al contenzioso	6
RESPONSABILITA' FINANZIARIA DI ENTRATA E SPESA	I budget gestiti rientrano nel seguente intervallo: - Entrate: fino a 1 milione di euro - Uscite: oltre 1,2 milioni di euro	5
TOTALE PARZIALE		22
STRATEGICITA' (VALUTAZIONE RIMESSA ALLA GIUNTA- ART. 7 COMMA 3 REGOLAMENTO)		
TOTALE PUNTEGGIO SETTORE		

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E
CENTURIPÉ

Comune di Regalbuto

Scheda di Analisi per attribuzione dei punteggi alla P. O. ANNO 2020

SETTORE AFFARI GENERALI – PERSONALE – CONTENZIOSO

COMPOSIZIONE DELLA P.O. : POSIZIONI: - CAT. D n. 0 -CAT. C n. 1 – CAT B n. 6 – PERS. TEMPO DET. n.1

TIPOLOGIA DELLA POSIZIONE IN RELAZIONE AL CCNL: A

PARAMETRO VALUTAZIONE	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
TRASVERSALITA' (RESPONSABILITA' RELAZIONALE)	I processi e le attività gestite implicano relazioni frequenti ed intense di alto livello anche professionale, con soggetti interni ed esterni	3
COMPLESSITA' OPERATIVA ORGANIZZATIVA	I processi decisionali e le attività si presentano con ordinaria complessità tecnico gestionale, la quantità di risorse umane assegnate è nella media rispetto agli altri settori	8
ATTIVITA' SOGGETTE A RISCHIO/CONTENZIOSO	I processi e le attività sono esposte ad un rischio elevato ed ad un livello elevato di esposizione al contenzioso	5
RESPONSABILITA' FINANZIARIA DI ENTRATA E SPESA	I budget gestiti rientrano nel seguente intervallo: - Entrate: fino a 400.000 euro - Uscite: fino a 1,2 milione di euro	3
TOTALE PARZIALE		19
STRATEGICITA' (VALUTAZIONE RIMESSA ALLA GIUNTA- ART. 7 COMMA 3 REGOLAMENTO)		
TOTALE PUNTEGGIO SETTORE		

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPÉ

Comune di Regalbuto

Scheda di Analisi per attribuzione dei punteggi alla P. O. ANNO 2020

SETTORE ECONOMICO – FINANZIARIO

COMPOSIZIONE DELLA P.O. : POSIZIONI: - CAT. D n.0 -CAT. C n. 9 – CAT B n.0 – PERS. TEMPO DET. n. 2

TIPOLOGIA DELLA POSIZIONE IN RELAZIONE AL CCNL: C

PARAMETRO VALUTAZIONE	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
TRASVERSALITA' (RESPONSABILITA' RELAZIONALE)	I processi e le attività gestite implicano relazioni frequenti ed intense di alto livello anche professionale, con soggetti interni ed esterni	3
COMPLESSITA' OPERATIVA ORGANIZZATIVA	I processi decisionali e le attività si presentano con rilevante complessità tecnico gestionale, la quantità di risorse umane assegnate è nella media rispetto agli altri settori	8
ATTIVITA' SOGGETTE A RISCHIO/CONTENZIOSO	I processi e le attività sono esposte ad un rischio elevato ed ad un livello elevato di esposizione al contenzioso	5
RESPONSABILITA' FINANZIARIA DI ENTRATA E SPESA	I budget gestiti rientrano nel seguente intervallo: - Entrate : oltre 1 milione di euro - Uscite: oltre 1,2 milioni di euro	6
TOTALE PARZIALE		22
STRATEGICITA' (VALUTAZIONE RIMESSA ALLA GIUNTA- ART. 7 COMMA 3 REGOLAMENTO)		
TOTALE PUNTEGGIO SETTORE		

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPÉ

Comune di Regalbuto

Scheda di Analisi per attribuzione dei punteggi alla P. O. ANNO 2020

SETTORE POLIZIA LOCALE

COMPOSIZIONE DELLA P.O. : POSIZIONI: - CAT. D n.0 -CAT. C n.10 – CAT B. 0 – PERS. TEMPO DET. n. 4

TIPOLOGIA DELLA POSIZIONE IN RELAZIONE AL CCNL: A

PARAMETRO VALUTAZIONE	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
TRASVERSALITA' (RESPONSABILITA' RELAZIONALE)	I processi e le attività gestite implicano relazioni ordinarie con posizioni apicali di strutture organizzative interne e con soggetti esterni	2
COMPLESSITA' OPERATIVA ORGANIZZATIVA	I processi decisionali e le attività si presentano con ordinaria complessità tecnico gestionale, la quantità di risorse umane assegnate è nella media rispetto agli altri settori	5
ATTIVITA' SOGGETTE A RISCHIO/CONTENZIOSO	I processi e le attività sono esposte ad un rischio alto ed ad un livello alto di esposizione al contenzioso	4
RESPONSABILITA' FINANZIARIA DI ENTRATA E SPESA	I budget gestiti rientrano nel seguente intervallo: - Entrate : fino a 400.000 euro - Uscite: fino a 400.000 euro	2
TOTALE PARZIALE		13
STRATEGICITA' (VALUTAZIONE RIMESSA ALLA GIUNTA- ART. 7 COMMA 3 REGOLAMENTO)		
TOTALE PUNTEGGIO SETTORE		

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPPE

Comune di Regalbuto

Scheda di Analisi per attribuzione dei punteggi alla P. O. ANNO 2020

SETTORE AMMINISTRATIVO – SOCIALE

COMPOSIZIONE DELLA P.O. : POSIZIONI: - CAT. D n. 1 -CAT. C n. 8 – CAT B n. 4 – PERS. TEMPO DET. n. 6

TIPOLOGIA DELLA POSIZIONE IN RELAZIONE AL CCNL: A

PARAMETRO VALUTAZIONE	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
TRASVERSALITA' (RESPONSABILITA' RELAZIONALE)	I processi e le attività gestite implicano relazioni frequenti ed intense di alto livello anche professionale con soggetti interni ed esterni	3
COMPLESSITA' OPERATIVA ORGANIZZATIVA	I processi decisionali e le attività si presentano con ordinaria complessità tecnico gestionale, la quantità di risorse umane assegnate è abbastanza elevata	6
ATTIVITA' SOGGETTE A RISCHIO/CONTENZIOSO	I processi e le attività sono esposte ad un rischio medio ed ad un livello medio di esposizione al contenzioso	4
RESPONSABILITA' FINANZIARIA DI ENTRATA E SPESA	I budget gestiti rientrano nel seguente intervallo: - Entrate : oltre 1 milione di euro - Uscite: oltre 1,2 milioni di euro	6
TOTALE PARZIALE		19
STRATEGICITA' (VALUTAZIONE RIMESSA ALLA GIUNTA- ART. 7 COMMA 3 REGOLAMENTO)		
TOTALE PUNTEGGIO SETTORE		

PARAMETRI DI VALUTAZIONE						Punteggio totale P.O.
	TRASVERSALITA'	COMPLESSITA'	RISCHIO CONTENZIOSO	RESPONSABILITA' FINANZIARIA	STRATEGICITA'	
Settore Amministrativo - Sociale	3	6	4	6	3	22
Settore Polizia Locale	2	5	4	2	2	15
Settore Economico-Finanziario	3	8	5	6	6	28
Settore Affari Generali, Personale, Contenzioso, Sport, Cultura e Spettacolo	3	8	5	3	3	22
Settore Manutenzione, Patrimonio, Gestione territorio, Servizi Cimiteriali, Prot. Civile	3	8	6	5	6	28
Settore LL.PP., Ambiente e Edilizia produttiva	3	7	6	6	5	27
						142

AII. B)

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

"BUDGET" RETRIBUZIONE DI POSIZIONE comunicato dal Settore Finanziario 52.500,00

V.C.M. : Valore complessivo minimo destinato alla retribuzione di posizione 21.500,00

BUDGET RESIDUO: Differenza tra Budget a disposizione e VCM (Valore complessivo minimo) **31.000,00**

	Punteggio	Peso		V.C.M.		Magg.	Parametrazione	Importo compless.
	totale P.O.	Specifico				20%	Budget residuo	Retribuz. Posizione
Settore Amministrativo -Sociale	22	15,49		5.000,00	5.119,68		5.119,68	10.119,68
Settore Polizia Locale	15	10,56		3.000,00	3.490,69		3.490,69	6.490,69
Settore Economico-Finanziario	28	19,72		3.000,00	6.515,95		6.515,95	9.500,00
Settore Affari Generali, Pers., Contenz.	22	15,49		5.000,00	5.119,68		5.119,68	10.119,68
Settore Manutenzione, Patrimonio, Ambiente , Cimitero, protez. Civile	28	19,72		3.000,00	6.515,95		6.515,95	9.500,00
Settore gestione e sviluppo territorio, LL.PP.	27	19,01	part-time 50%	2.500,00	3.141,62	1.128,32	4.269,95	6.769,95
	142	100		21.500,00	29.903,58	1.128,32	31.031,90	<u>52.500,00</u>

**OGGETTO: PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2020
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE.**

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si rende parere in ordine alla
regolarità tecnica: Favorevole/Contrario per i seguenti motivi:

Regalbuto, lì 10/12/2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

L'Esopo Angelo

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si rende parere in ordine alla
regolarità contabile: Favorevole/Contrario per i seguenti motivi:

Regalbuto, lì 10/12/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(Rag. Maria Grazia Di Benedetto)

Letto approvato e sottoscritto,

IL SINDACO
F.to Francesco Bivona

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to Stefano Fasciana

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Andrea Varveri

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale del Comune, visti gli atti d'ufficio

C E R T I F I C A

Che la presente deliberazione, ai sensi dell' art. 32 della L. 18/06/2009 n. 69 è sarà affissa all'Albo Pretorio on line di questo Comune il **11/12/2020** per rimanervi per 15 giorni consecutivi;
Dalla Residenza Municipale, addì

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Andrea Varveri

Il sottoscritto Segretario Generale visti gli atti d'Ufficio

A T T E S T A

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno

X Perché dichiarata immediatamente eseguibile **10.12.2020**

Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione.

Regalbuto li,

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Andrea Varveri

Copia conforme all'originale in atti da servire per uso amministrativo.
Dalla residenza Municipale, addì

IL SEGRETARIO GENERALE